



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO
27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO,2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

Prot. 1483 / C14

*Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS
n. 8 provincia di Pavia
Dott.ssa Annamaria Zavagno
membro MEF
Dott.ssa Luciana Volta
membro MIUR*

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2012/13 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 22 marzo 2013, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Bereguardo (PV) e la R.S.U. , hanno sottoscritto l'Ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha presentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n°25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 165/2001;
- VISTO la delibera del Collegio Docenti n° 7 e 9 del 06/11/2012 in cui vengono individuate Le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in Ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO la delibera del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per

l'anno 2012-2013;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, sottoscritta il 22/03/2013 fra l'RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 29/11/2007 e del D.L.gs 150/2009 Integrato dal D:L:gs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2012/2013;
- VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	22/03/2013	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2012/2013	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FL-CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - UIL, CGIL, 	
Soggetti destinatari	Personale dell' Istituto Comprensivo di Bereguardo (PV)	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Piani di Lavoro - Distribuzione economica del FIS personale ATA e Docenti 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/03/2013 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L' Istituto Comprensivo di Bereguardo (PV) è composto da n.11 sedi, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.159 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2012/2013:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza..

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio € 25.356,37

Quota personale docente e Ata in organico di diritto € 38.640,69

Quota personale docente in organico di diritto non prevista dall'istituto

Quota base funzioni strumentali – € 1.782,22
Quota complessità funzioni strumentali - € 937,45
Quota posti docenti in organico di diritto - funzioni strumentali n° 88
€ 5.172,57
Quota incarichi specifici personale Ata – n°26 € 3.879,43
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – € 2.380,72
Quota ore eccedenti per pratica sportiva - € 1.944,24
Totale e
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi 0,00 alla data €
(da determinarsi) + quota aree a rischio... € 1.052,23
Finanziamenti provenienti da privati 0
Totale complessivo risorse lordo dipendente € 81.145,92

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 marzo 2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Bereguardo, 29 marzo 2013

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Silvana Fossati