



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno scol. 2013-14

CONCERNENTE I CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AI SENSI DELLO ARTICOLO 45 COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 E PER LA MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE DOCENTE DELLA CUI COLLABORAZIONE IL DIRIGENTE SCOLASTICO SI AVVALE IN MODO CONTINUATIVO NELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE FUNZIONI ORGANIZZATIVE E GESTIONALI e PERS.LE A.T.A. –

Il giorno 18 febbraio 2014 alle h. 9,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale di Bereguardo Via Castello 2

tra il Dirigente Scolastico
le R.S.U.

Prof. Silvana Fossati – Dirigente Scolastico

Sig.ra Emanuela Lebovitz – ROS Istituto

Sig.ra Patrizia Parona – ROS Istituto

Delegati Sindacali Prov.li

Sig. – rappresentante Provinciale

Sig. – Rappresentante Provinciale

Sig. - Rappresentante Provinciale

Sig. - Rappresentante Provinciale

viene sottoscritto il seguente

CONTRATTO

Ai sensi dell'Art. 6 del C.C.N.L. 29/11/2007

VIENE CONCORDATO

PREMESSA

L'art. 5, c.2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 attribuisce in particolare al potere dirigenziale l'adozione delle misure inerenti la gestione delle risorse umane, dopo che all'art. 2, c.1, lett. d lo stesso Decreto aveva precisato che le Pubbliche Amministrazioni si ispirano a principi di imparzialità e trasparenza.

Occorre altresì considerare che le materie di cui ai punti **h, i, m** del c. 2 art. 6 del CCNL 2006-2009, se da una parte attengono alle decisioni organizzative e di gestione di pertinenza del Dirigente Scolastico, che ne ha la responsabilità anche in quanto chiamato a dare attuazione agli indirizzi ricevuti dagli Organi di governo dell'Istituto (art. 54, c.1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150), dall'altra hanno ricadute sulle condizioni di lavoro del personale.

Le parti convengono per questi motivi sull'opportunità che, nelle presenti relazioni sindacali, i **criteri e le modalità** dell'attuazione delle decisioni organizzative di pertinenza del Dirigente, intesi come criteri e modalità **generali**, siano chiaramente esplicitati, avendo come obiettivo l'effettiva attuazione dei **principi di legalità, imparzialità e buona amministrazione**.

Sulla base di tale premessa si sono svolti appositi incontri fra Dirigente ed RSU in cui, oltre all'informazione di cui ai punti a,b,c,d,e,f, dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 si è discusso sui criteri e modalità generali dell'attuazione delle decisioni organizzative di cui ai punti h,i,m dello stesso Contratto. In particolare rispetto



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

al punto "criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed A.T.A."

ART.1 – Criteri assegnazione del personale

DOCENTI

a) Educatrici scuola dell'infanzia

L'assegnazione alle sezioni terrà conto della continuità didattica favorendo un interscambio di competenze per garantire uguale trattamento agli alunni.

b) Docenti scuola primaria

Sulla base di quanto stabilito dalla programmazione dell'azione educativa, il Dirigente Scolastico dispone l'assegnazione dei docenti alle classi, garantendo un avvicendamento e una rotazione periodica.

L'assegnazione avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

1. rispetto della continuità didattica;
2. valorizzazione delle competenze professionali per garantire un'omogenea offerta formativa nei plessi dell'Istituto Comprensivo;
3. attuazione del tempo scuola richiesto dalle famiglie;
4. attuazione del POF;
5. valutazione delle opzioni e delle esigenze manifestate dai singoli docenti;
6. nell'eventualità di cambio di sede (da plesso a plesso), in caso di concorrenza sullo stesso posto, ci si avvale della graduatoria interna.

• Assegnazione dell'orario prevalente

L'orario prevalente è assegnato:

- Ai docenti a tempo indeterminato;
- Ai docenti a tempo determinato con maggior anzianità di servizio nel plesso

La copertura dell'orario è attribuita:

- Ai docenti che non esauriscono l'orario sul gruppo classe.

L'assistenza alla mensa è attribuita:

- Ai docenti che non hanno esaurito l'orario di servizio nei gruppi classe e di laboratorio.

c) Docenti scuola secondaria 1° grado

Sulla base di quanto stabilito dalla programmazione dell'azione educativa, il Dirigente Scolastico dispone l'assegnazione dei docenti alle classi, garantendo un avvicendamento e una rotazione periodica.

L'assegnazione avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

1. rispetto della continuità didattica;
2. valorizzazione delle competenze professionali per garantire un'omogenea offerta formativa nelle sezioni dell'Istituto comprensivo;
3. attuazione del tempo scuola richiesto dalle famiglie;
4. attuazione del POF;
5. equa distribuzione nei consigli di classe dei docenti a tempo indeterminato e determinato



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

COLLABORATORI SCOLASTICI

Il personale collaboratore scolastico sarà assegnato alle sedi dal D.S.G.A. per un periodo di durata annuale, seguendo i criteri:

1. Equilibrio tra personale beneficiario dei permessi di cui alla L. 104;
2. Anzianità nel plesso di riferimento;
3. Attitudini ed esigenze personali, se compatibili con le esigenze di servizio;
4. Continuità di servizio;
5. Richiesta del dipendente.

Nel rispetto di quanto sopra esposto, il D.S.G.A. predisporrà l'assegnazione del personale.

Qualora a parità di condizioni più collaboratori aspirassero allo stesso posto, si procederà secondo graduatoria interna; per il personale supplente annuale nel rispetto dei criteri esposti ed eventualmente secondo l'ordine della graduatoria da cui è stato nominato.

Le ferie, festività, recuperi saranno autorizzate secondo quanto previsto dal CCNL, con precedenza derivante dai mancati accoglimenti delle turnazioni precedenti, e dalle graduatorie di Istituto e/o Provinciali.

ART. 2 - Campo di applicazione decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente Protocollo decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Protocollo d'Intesa s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
2. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
3. Il presente Protocollo d'Intesa viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolare modo, al CCNL 29.11.2007. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Protocollo d'Intesa, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
4. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico provvede a fare affiggere copia integrale del presente *Protocollo d'Intesa* nelle Bacheche sindacali delle istituzioni scolastiche .

ART. 3 - QUADRO di AZIONE

Il presente contratto fa riferimento alle condizioni economiche imposte dal CCNL in vigore, lordo dipendente e determina:

- la ripartizione concordata del Fondo di istituto;
- Il numero delle funzioni strumentali da attivare (ex Funzioni obiettivo – art. 33 CCNL 29/11/2007), loro contenuto e compensi relativi;
- Il numero degli incarichi specifici da attivare (ex funzioni aggiuntive – art. 47 CCNL 29/11/2007), loro contenuto e i compensi relativi.

Inoltre recepisce gli accordi sulle parti suscettibili di variazione annuale.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

ART. 4 - Determinazione del Fondo di Istituto e delle quote spettanti a Docenti e personale ATA
*

Il Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2013/2014 risulta essere composto dalle seguenti voci con il relativo ammontare lordo contribuiti a carico Amministrazione

	Importi Lordo Stato	Lordo dipendente	IRAP	INPDAP C/Stato
A	Da avanzo di amministrazione vincolato a.s. 2012/13 € 19.708,13	14.851,64	1.262,39	3.594,10
	Per personale docente € 17.909,49	13.496,22	1.147,18	3.266,09
	Per il personale ATA € 1.798,64	1.355,42	115,21	328,01
	Risorse x area forte proc. Immigr. (nota del)			
	Comp. Per attiv. Complem. Di Educa.fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) avanzo € 1.565,57 + corrente € 1.490,15 = € 3.055,72	2.302,74	195,73	557,26
	Funzioni strumentali al POF € 5.365,55 (*)	4.043,38	343,69	978,48
	Incarichi specifici al personale ATA € 2.673,00 (*)	2.014,32	171,22	487,46
	ORE ECCEDENTI pers.le doc. sc. Infanzia + pers.le doc. sc. Prim. = € 2.090,95 pers.le doc. sc. Second. = € 1.282,89	1.575,70 966,76	133,93 82,17	381,32 233,96
TOTALE € 3.373,84				
B	Fondo d'Istituto 2013/2014 ART. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale del 8/4/2008 € 48.994,38 (*)	36.921,16	3.138,30	8.934,92
C	TOTALE COMPLESSIVO (A + B) 80.114,90 esclusi gli importi relativi a educazione fisica	60.372,96	5.131,70	14.610,24

(*) Importi comunicati con nota MIUR 917 del ...27/01/2014.

(Intesa siglata il 26/11/2013)

Art. 5 - Ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (p. B) (Formazione analitica delle quantità – ALL. 2)

L'individuazione delle quote spettanti al fondo dei Docenti e del personale ATA si effettua considerando il numero del personale in o.d.d. (n. 27 A.T.A. e n. 92 docenti) nella suddivisione dell'ammontare complessivo decurtato delle quote corrispondenti ai compensi per il Collaboratore vicario, il secondo collaboratore e per il DSGA.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

Per il Direttore SS.GG.AA. la sequenza contrattuale del 25.7.2008 prevede l'erogazione di una indennità fissa, riconducibile alle complessità di ogni scuola:

- € 750,00 per ogni istituto verticalizzato
- € 30,00 per ogni unità in o.d.d. (n. 120)

e per un totale pari ad 4.350,00 (lordo stato € 5.772,45) e la sostituzione del DSGA da parte di AA ipotizzata per 30 gg pari a € 443,83 (lordo Stato € 588,96);

Per il docente collaboratore vicario si prevede un compenso relativo ad h. 200,00 di attiv. non di ins.to pari ad **€ 3.500,00 (lordo stato € 4.644,50)**; per il secondo collaboratore si prevede un compenso relativo a 28 h. di attività non di insegnamento pari **ad € 490,00 (lordo stato € 650,23)**; (**lettera F**)

che verranno scorporate dal Fondo di Istituto, per cui il totale del Fondo di Istituto sarà di **€ 28.137,33 lordo dip.**

Pertanto la ripartizione del Fondo di Istituto risulta:

<i>riparto lordo Stato € 37.338,24</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Avanzo FIS</i>	<i>Totale da impiegare</i>
Quota personale ATA		1.355,42	7.739,52
Let. E (E1-E2-E3-E4-E5) € 8.471,70	6.384,10		
Quota personale docente		13.496,22	35.249,45
- lett. A – B- D –K € 28.866,54	21.753,23		
Per il totale di €	28.137,33	14.851,64	42.988,97

Nota Bene: nel FIS Docenti sono stati impiegati € 325,00 (lordo dip.) per ore straordinarie in progetto da parte di C.S. ATA: nella distribuzione è stato quindi scorporato e incorporato in Docenti / ATA rispetto al riparto

A	Attribuzioni al personale docente – flessibilità: Uscite didattiche (Art. 88 c. 2 lett. a – CCNL 29/11/2007) - formazione	6.434,45
B	ATTIVITA' PER PROGETTI (attività aggiuntive d'insegnamento) Art. 88 c. 2 lett. B (corsi di recupero)	4.340,00
D	ATTIVITA' PER PROGETTI (progettazione e produzione di materiali utili per la didattica) Art. 88 c. 2 lett. d	7.000,00
D1	Nei progetti	4.200,00
D2	laboratori	2.800,00
F*	Personale docente che collabora in modo continuativo con il dirigente scolastico (Art. 88 c. 2 lett, f - CCNL 29/11/2007)	Scorporato-vedi sopra
K	personale docente per ogni altra attività deliberata dal C.d.I. nell'ambito del POF (art. 88 c. 2 lett. k – CCNL 29/11/2007), di cui:	17.150,00
K1	Personale docente facente parte di commissioni	5.880,00
K2	Personale docente responsabili di plesso, Personale docente con funzioni di di Presidente, Coordinatore e Segretario. dei Consigli di	10.360,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

	Intersezione, Interclasse e. classe.	
K3	Tutor neo-immessi in ruolo	420,00
K4	Nei progetti per Docenti	490,00
E	Attività aggiuntive personale ATA Art. 88 c. 2 lett. e CCNL 29/11/2007:	8.064,52
E1	Progetto di flessibilità continuata, Intensificazione attività lavorativa in orario di servizio in relazione alla sostituzione del collega assente per causa di forza maggiore (da rapportare alla effettiva presenza e da non riconoscere in presenza del sostituto, supplente temporaneo), n. 20 collaboratori scolastici organico di fatto (<i>Art. 33 contratto integrativo di istituto</i>)	4.769,23
E2	Intensificazione da aggravii di lavoro (compreso collega funz. Ridotta)	838,75
E3	Assistenti Amm.vi : supporto POF, coordinamento, supporto commissioni, supporto stato reggenza	1.324,10
E4	- Ass.Amm.vi: elasticità turni, sostituzione del personale assente, maneggio valori, coordinamento settori, supporto POF	2.006,54
E5	Per prestazioni al di fuori dell'orario di servizio lavoro straordinario	450,00
Z	RISERVA	0,00
Z1	Riserva Docenti	0,00
Z2	Riserva ATA	0,00
X	<i>Pers.le docente con incarico ambito PROG. ACCOGL. ALUNNI STRANIERI</i>	<i>0,00</i>
X	<i>Comp. Per attiv. Complem. Di Educa.fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (N. 2 doc. educaz. Fisica sc. Secondarie)</i>	<i>2.302,74</i>
X	<i>ORE ECCEDENTI pers.le docente sc. INF.- PRIM- SECOND.</i>	<i>2.542,46</i>

Le voci di cui alle lett. X NON rientrano nel budget del F.I.S. in quanto i relativi finanziamenti sono stanziati con provvedimenti diversi.

PERSONALE DOCENTE

ART. 6 Determinazione dei criteri per la attribuzione del Fondo di flessibilità (lett. D, art. 5)

Viene determinata annualmente una quota del FIS denominata Fondo di flessibilità che va a compensare attività di ampliamento dell'offerta formativa non remunerabili direttamente in modo proporzionale al tempo impiegato.

Il Fondo flessibilità sarà ripartito secondo i criteri espressi nella seguente tabella. L'importo attribuito alla voce Flessibilità sarà suddiviso per il totale dei crediti di istituto e moltiplicato per i crediti di ciascun docente.

Contenuto della flessibilità	sistema dei crediti			
	tempo	1 giorno	2giorni	3 giorni
Uscite didattiche: calcolo budget per uscita: minimo = 1 quota docente ogni 15 alunni +	Compenso per ogni	€ 50,00	€ 120,00	€ 170,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

eventuale docente di sostegno, da suddividersi fra i partecipanti, con ulteriore riduzione proporzionale fino a impiego del budget stanziato; massimo = quota intera per docente partecipante	unità			
---	-------	--	--	--

ART.. 7 Determinazione dei criteri per il recupero di permessi orari fruiti nell'ambito di attività funzionali all'insegnamento (Collegio docenti, Consigli di classe – interclasse – intersezione, attività di programmazione didattica)

1 I permessi orari su attività funzionali all'insegnamento (art. 29 cc. 1, 3a, 3b CCNL 29/11/2007) sono soggetti al medesimo protocollo di richiesta e autorizzazione dei permessi orari su attività di insegnamento.

2 Il recupero di tali permessi può avvenire con la medesima attività collegiale qualora essa venga convocata in un momento diverso da quello previsto dal piano annuale, previo accordo di tutti i convocati.

3 Il recupero di cui al punto precedente non deve implicare un incremento di impegno orario dei restanti componenti dell'organo collegiale.

4 Se la modalità di cui al punto 2 non risulta possibile l'ammontare dei permessi fruiti su attività funzionali all'insegnamento sarà detratto dall'ammontare delle ore prestate come attività aggiuntive non di insegnamento; andrà quindi a determinare una riduzione del compenso relativo al fondo di istituto.

ART..8 Aree di intervento e misura dei compensi per le funzioni strumentali. Il compenso per le funzioni strumentali è di € 4.043,38 lordo dip.

Le aree di intervento delle Funzioni strumentali sono state determinate dal Collegio dei docenti con delibera N. 40 del 08/11/2013. Gli incarichi per le aree di intervento sono stati assegnati con nomina prot. 5617-5618-5619-5620-5621 del 10/12/2013

Aree di intervento e incarichi sono riassunti nella seguente tabella: **TOTALE € 4.043,37 a disposizione**

- Orientamento, - Alunni DVA e DSA, - Continuità-intercultura-PAI-BES	3 incarichi	2.117,95
- Coord. Infanzia, - Multimedialità, LIM, Sito WEB	2 incarichi	1.925,42

Per ciascuna area di intervento sono attribuite le quote orarie corrispondenti complessivamente al budget di istituto.

La seguente tabella riporta le attribuzioni orarie in funzione dei compiti assegnati per ciascun incarico:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

Area – Funzione – Lordo dipendente	N. Incarichi	Obiettivi d'area	Monte ore assegnato
Area 1 - Orientamento 385,08	1	<ul style="list-style-type: none">▪ Orientamento per gli alunni terminali la Secondaria di primo grado, verso le Scuole Secondarie di secondo grado	22,00
Area 1 - Coordinamento attività socio-psico-pedagogiche di Integrazione e tutoraggio € 385,08	1	<ul style="list-style-type: none">▪ coordinamento della commissione collegata alla F.S.▪ cura dell'inserimento e integrazione alunni con disabilità e DSA;▪ tenuta dei rapporti con i servizi sociali e sanitari;	22,00
Area 2 - Coordinamento dell'utilizzo delle tecnologie informatiche/multimediali € 1.347,79	1	<p>In relazione con le esigenze via via emergenti e in relazione con gli altri docenti assegnatari delle medesima F.S. provvedere alla:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ manutenzione ordinaria dei PC e delle stampanti del laboratorio▪ costruzione e gestione del sito della scuola;▪ elaborazione, aggiornamento, raccolta e archiviazione di documenti in formato digitale di utilizzo comune;▪ consulenza, assistenza e formazione in ambito informatico e multimediale.▪ sviluppo di metodologie didattiche in ordine all'implementazione dell'uso della LIM;▪ progettazione di attività di ricerca, sperimentazione e diffusione di pacchetti didattici utili all'utilizzo della LIM▪ elaborazione, aggiornamento, raccolta e archiviazione di documenti in formato digitale di utilizzo comune;	77,02
Area 2-coordinamento Docenti Scuola dell'infanzia - progettazione attività varie € 577,63	1	<ul style="list-style-type: none">• Coordinazione e progettazione per i diversi plessi dell' I.C.	33,00
Area 1 - Coordinamento attività alunni stranieri : rapporto EE.LL e A.S.L. € 1.347,79	1	<ul style="list-style-type: none">▪ inserimento e integrazione alunni di recente immigrazione▪ rilevazione dei bisogni e individuazione degli interventi finalizzati a ridurre gli svantaggi;▪ formulazione di progetti e proposte di formazione per quanto attiene al disagio, disabilità, educazione alla salute.	77,02



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

PERSONALE ATA

ART.. 9 Individuazione delle mansioni relative agli incarichi specifici. € 2.014,32

Calcolo quote di suddivisione fra i Collaboratori Scolastici e gli Assistenti Amministrativi:

proporzione fra le quote mancanti al raggiungimento della prima posizione economica degli CC.SS. e gli AA, a tempo indeterminato, che ne siano privi, ovvero:

Quantità a disposizione / (valore della prima posizione CC.SS. (ex art. 7) moltiplicato per il numero dei CC.SS. di ruolo che ne siano privi + valore della prima posizione AA moltiplicato per il numero degli AA che ne siano privi) moltiplicato il valore della prima posizione CC.SS. (ex art. 7) moltiplicato per il numero dei CC.SS. di ruolo che ne siano privi per la determinazione della quota a CC.SS, e moltiplicato per il numero degli AA di ruolo che ne siano privi per la determinazione della quota a AA

Ovvero:

$$\text{CC.SS} = \frac{\text{Quantità a disposizione}}{(600,00 \times \text{nr CC.SS. ruolo che ne siano privi}) + (1.200,00 \times \text{nr AA ruolo che ne siano privi})} \times (600,00 \times \text{nr CC.SS. ruolo che ne siano privi})$$

$$\text{AA} = \frac{\text{Quantità a disposizione}}{(600,00 \times \text{nr CC.SS. ruolo che ne siano privi}) + (1.200,00 \times \text{nr AA ruolo che ne siano privi})} \times (1.200,00 \times \text{nr AA. ruolo che ne siano privi})$$

Distribuzione degli incarichi:

COLLABORATORI SCOLASTICI:

- Collaboratori Scolastici privi dell'art. ART.7 IN SERVIZIO presso le Scuole dell'Infanzia oppure in Scuola ove presente utenza con handicap grave che necessita di pari cura alla persona quotidiana, per un massimo individuale pari alla quota dell'art. 7 assegnata per il medesimo incarico;
- La parte eventualmente eccedente assegnata per le restanti mansioni assegnate ai detentori di prima posizione;
- La parte eventualmente ancora eccedente, si aggiunge nella assegnazione e distribuzione a quella degli Assistenti Amministrativi;

I Collaboratori Scolastici in possesso della prima posizione ex art. 7, hanno l'incarico relativo per la cura alla persona per la quota di € 400,00 per cura alla persona in scuola di infanzia o per presenza di handicappato grave richiedente le medesime cure, o, nei plessi della Scuola secondaria, per Supporto POF, iniziative culturali in sede, sede esame di Stato; per € 100,00 per incarico addetto antiincendio e per € 100,00 per primo soccorso.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

ASSISTENTI AMM.VI:

- Supporto informatico uffici (rete, sito, installazioni, etc.), per un massimo individuale pari alla prima posizione economica AA;
- La parte eccedente sarà assegnata per le medesime motivazioni a AA anche a T.D. e/o ad AA in possesso di prima o seconda posizione già assegnata con motivazione differente.
- La parte ulteriormente eccedente confluirà nella parte assegnata ai CC.SS.

Le posizioni economiche in possesso degli AA sono così nominate:

- 2' posizione sostituzione DSGA momentaneamente assente - coord. Affari generali;
- 2' posizione Coordinamento area alunni;
- 2' posizione POF: Coordinamento viaggi istruzione e iniziative culturali;
- 1' posizione referente supplenze, graduatorie, stipula contratti di supplenza;

ART. 10 -Determinazione dei criteri per la partecipazione a corsi di aggiornamento per il personale A TA

1. Viene stanziata una quota del fondo di istituto come da **lettera H** della tabella all'articolo 5.
2. La partecipazione dei Collaboratori scolastici a corsi di aggiornamento è prevista nell'ordine del 50% del totale, a rotazione, per anno.

ART. 11 - Criteri di corresponsione

Gli importi saranno ripartiti tra il personale assegnatario tenendo conto dell'effettiva prestazione delle attività. Le stesse andranno rendicontate dettagliatamente alla fine del mese di giugno 2013.

Tutte le somme forfettarie saranno corrisposte per il periodo di EFFETTIVO SERVIZIO (con riduzione per assenze superiori a mesi 1).

ART. 12 - Liquidazione

I compensi di cui al presente contratto saranno liquidati con procedura Cedolino Unico.

La presente contrattazione è stata effettuata sulla cifra intera come da intesa del 30-01-2013; la liquidazione sarà effettuata salvo finanziamento effettivo da parte del MIUR; se non interamente finanziate, le voci del Fondo verranno liquidate proporzionalmente fino ad esaurimento dell'erogato.

ART. 13 - Interpretazione autentica e conciliazione

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, al fine di iniziare la procedura di conciliazione, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte entro quindici giorni dalla richiesta, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione.
2. Entro dieci giorni dalla notifica della richiesta di cui al comma precedente, le parti si incontrano per



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

ISTITUTO COMPRENSIVO DI BEREGUARDO

27021 BEREGUARDO (PV) - VIA CASTELLO, 2 Tel. 0382 930863 – Fax 0382 920452
e-mail: pvic82000a@istruzione.it – pvic82000a@pec.istruzione.it - C.F. 96067240182 - C.M. PVIC82000A

definire consensualmente il significato della clausola controversa.

3. La procedura di conciliazione deve concludersi entro dieci giorni del primo incontro delle parti.

4. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate dal momento dell'approvazione della modifica, anche se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente.

ART. 14 - Durata e validità del contratto

Il presente contratto ha validità per l'anno scol. 2013/14 e comunque sino alla stipula del successivo contratto integrativo; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari d'istituto.

ART. 15 - Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si farà riferimento ai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali integrativi e alla normativa vigente in materia.

Inoltre: Le parti concordano quanto segue: eventuali disponibilità finanziarie derivanti da:

- **la restante quota a.s. 2013/2014**
- **le economie relative all'e.f. 2012 e precedenti, anno scolastico 2011-12 e precedenti, ovvero la frazione di economie relative all'anno scolastico c/o gli istituti scolastici di Certosa di Pavia e Casorate Primo che verranno attribuite a questa Istituzione Scolastica, verranno suddivise con gli stessi criteri utilizzati fra personale Docente e ATA, e utilizzate per incrementare proporzionalmente le quote già assegnate nel presente contratto, fino alla massima capienza indicata in tabella.**

Beregardo, 18 febbraio 2014

R.S.U./R.O.S.

.....
.....
.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

I Delegati Sindacali presenti:

.....
.....